

СОГЛАСОВАН

распоряжением Министерства
имущественных отношений
Удмуртской Республики

от «8» июля 2020 г. № 1057-р

Заместитель министра имущественных
отношений Удмуртской Республики

П.А. Сипко



УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства
образования и науки
Удмуртской Республики

от «07» июля 2020 г. № 769

Министр образования и науки
Удмуртской Республики

С.М. Болотникова



УСТАВ
государственного казенного
общеобразовательного учреждения Удмуртской Республики
«Общеобразовательная школа № 5 города Глазова»

город Глазов
Удмуртская Республика
2020 год

I. Общие положения

1.1. Государственное казенное общеобразовательное учреждение Удмуртской Республики «Общеобразовательная школа № 5 города Глазова» (далее – Учреждение) принято в собственность Удмуртской Республики из муниципального образования в соответствии с распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 8 июля 2020 года № 825-р «О приеме из собственности муниципальных образований в Удмуртской Республике в собственность Удмуртской Республики муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, как имущественных комплексов», как муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа № 5 города Глазова Удмуртской Республики» (МКОУ «ОШ № 5»).

Полное наименование Учреждения-государственное казенное общеобразовательное учреждение Удмуртской Республики «Общеобразовательная школа № 5 города Глазова».

Сокращенное наименование-ГКОУ УР «ОШ № 5 города Глазова».

1.2. Учреждение является некоммерческой организацией.

Учреждение является правопреемником Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа № 5 города Глазова Удмуртской Республики».

1.3. Учредителем Учреждения является Удмуртская Республика.

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Удмуртской Республики в соответствии с распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 8 июля 2020 года № 825-р «О приеме из собственности муниципальных образований в Удмуртской Республике в собственность Удмуртской Республики муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, как имущественных комплексов» осуществляет Министерство образования и науки Удмуртской Республики (далее – Учредитель Учреждения).

Место нахождения Учредителя Учреждения: 426051, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Максима Горького, д.73.

Учредитель Учреждения является главным распорядителем средств бюджета Удмуртской Республики, выделяемых Учреждению.

1.4. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Удмуртской Республики, законами и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, а также настоящим Уставом и локальными актами Учреждения.

1.5. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, печать со своим наименованием, штампы, бланки. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством средствами через лицевые счета, открываемые в Министерстве финансов Удмуртской Республики.

1.6. Учреждение считается созданным со дня внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

1.7. Учреждение от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и личные неимущественные права и несёт обязанности, самостоятельно выступает в суде в качестве истца и ответчика в соответствии с законодательством.

1.8. Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами. При их недостаточности ответственность (в том числе субсидиарную) по обязательствам Учреждения, подлежащим оплате за счет средств бюджета Удмуртской Республики, несёт Учредитель Учреждения.

1.9. Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации и документов в соответствии со статьей 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.10. Информация и документы, указанные в статье 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», если они в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, подлежат размещению на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» и обновлению в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений. Порядок размещения на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» и обновления информации об Учреждении, в том числе ее содержание и форма ее предоставления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

1.11. Учреждение обеспечивает формирование и представление для размещения на официальном сайте в сети «Интернет» (www.bus.gov.ru) информации об Учреждении в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

1.12. Местонахождения Учреждения: 427622, Удмуртская Республика, город Глазов, ул. Т.Барамзиной, д.11.

Почтовый адрес: 427622, Удмуртская Республика, город Глазов, ул. Т.Барамзиной, д.11.

Образовательная деятельность осуществляется по следующим адресам:

427622, Удмуртская Республика, город Глазов, ул. Т.Барамзиной, д.11;
427629, Удмуртская Республика, город Глазов, ул. Драгунова, д. 76.

1.13. Имущество Учреждения находится в собственности Удмуртской Республики.

1.14. Имущественные и неимущественные права Учреждения подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики.

1.15. Учреждение самостоятельно осуществляет свою деятельность в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

Учреждение не вправе выступать учредителем (участником) юридических лиц.

Взаимодействие Учреждения с другими организациями и физическими лицами в сферах хозяйственной деятельности осуществляется на основе договоров, соглашений, контрактов. При этом Учреждение руководствуется прежде всего предметом и целями своей деятельности, установленными настоящим Уставом, государственными заданиями на оказание государственных услуг (выполнение работ) (в случае их утверждения Учредителем Учреждения), назначением имущества, закрепленного за Учреждением.

1.16. Учреждением может применять сетевую форму реализации образовательных программ с использованием ресурсов иных организаций в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.17. Учреждение вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1.18. Учреждение проходит лицензирование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.19. На момент государственной регистрации настоящего Устава Учреждение филиалов и представительств не имеет.

1.20. Учреждение создает условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.21. Учреждение самостоятельно в формировании своей структуры, если иное не установлено федеральными законами.

II. Цели, предмет и виды деятельности Учреждения

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определёнными законодательством и настоящим Уставом, путём оказания услуг в сфере образования.

2.2. Учреждение является получателем бюджетных средств и финансируется за счет средств бюджета Удмуртской Республики на основании бюджетной сметы.

2.3. Предметом деятельности Учреждения является оказание услуг в

сфере общедоступного и бесплатного начального общего и основного общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а именно детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) различной степени тяжести, обеспечение охраны здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающегося в самообразовании и получении дополнительного образования.

2.4. Целями деятельности Учреждения являются:

1) формирование общей культуры, обеспечивающей разностороннее развитие их личности (нравственно-эстетическое, социально-личностное, интеллектуальное, физическое);

2) охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их социального и эмоционального благополучия, формирование у обучающихся навыков здорового образа жизни;

3) формирование основ гражданской идентичности и мировоззрения обучающихся в соответствии с принятыми в семье и обществе духовно-нравственными и социокультурными ценностями;

4) создание специальных условий для получения образования в соответствии с возрастными, индивидуальными особенностями и особыми образовательными потребностями, развитие способностей и творческого потенциала каждого обучающегося как субъекта отношений в сфере образования;

5) обеспечение вариативности и разнообразия содержания адаптированных основных общеобразовательных программ и организационных форм получения образования обучающимися с учётом их образовательных потребностей, способностей и состояния здоровья, типологических и индивидуальных особенностей;

6) создание единого целенаправленного процесса воспитания, обучения и развития, являющегося общественно значимым благом и осуществляемого в интересах человека, семьи, общества и государства, а также приобретение обучающимися в процессе освоения адаптированных основных общеобразовательных программ знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности для подготовки к самостоятельной жизни в обществе.

2.5. Основными видами деятельности Учреждения является реализация:

1) адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования;

2) адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования.

2.6. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по адаптированным дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам различной направленности, основным программам профессионального обучения и организацию отдыха обучающихся в каникулярное время.

2.7. В Учреждение для обучающихся организована работа групп продленного дня.

2.8. Учреждение может осуществлять следующие иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности Учреждения:

1) оказание копировально-множительных услуг, тиражирование учебных, учебно-методических, информационно-аналитических и других материалов;

2) осуществление сдачи имущества в аренду в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

3) реализация услуг, изделий и продуктов, полученных в процессе образовательной, учебно-опытной деятельности обучающихся и педагогов, а также при выполнении ими заказов предприятий, организаций и физических лиц (услуги учебно-опытных участков и учебно-производственных мастерских);

4) оказание консалтинговых услуг по вопросам педагогической, психолого-педагогической, управленческой, финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;

5) оказание образовательных услуг педагогам школ, проведение семинаров, конференций, организация выставок и выставок-продаж;

6) участие в денежных конкурсах, проектах, грантах;

7) реализация продуктов интеллектуального и производительного труда обучающихся и педагогов;

8) консультирование, диагностика, услуги учителя-дефектолога, педагога-психолога, оказание логопедической помощи;

9) репетиторство.

2.9. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям.

2.10. Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому и (или) психическому здоровью обучающихся, запрещается.

III. Имущество и финансы Учреждения

3.1. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики на основании бюджетной сметы.

3.2. Имущество Учреждения находится в собственности Удмуртской Республики и закрепляется за Учреждением на праве оперативного управления.

Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

3.3. Доходы от использования или продажи имущества Учреждения, средства, полученные от оказания платных образовательных и прочих платных услуг, предусмотренных настоящим Уставом, оказываемых Учреждением, средства безвозмездных поступлений и от иной приносящей доход деятельности Учреждения поступают в бюджет Удмуртской Республики.

3.4. Учреждение не вправе отчуждать либо иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом без согласия собственника имущества. Согласование сделок (действий) Учреждения по распоряжению закрепленным за ним имуществом осуществляется в порядке, установленном пунктом 3.11 настоящего Устава.

3.5. Источниками формирования имущества Учреждения являются:

1) имущество, закрепленное в установленном порядке за Учреждением Министерством имущественных отношений Удмуртской республики (далее – Министерство);

2) средства бюджета Удмуртской Республики;

3) иные источники, не запрещенные законодательством.

3.6. Учреждение ведет бюджетный учет своей деятельности; представляет данные бюджетного учета Учредителю Учреждения, в Министерство финансов Удмуртской Республики, иным органам государственной власти и организациям. Годовая бюджетная отчетность Учреждения составляется в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

3.7. Заключение и оплата Учреждением государственных контрактов, иных договоров, подлежащих исполнению за счет средств бюджета Удмуртской Республики, производятся в пределах доведенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств и с учетом принятых и неисполненных обязательств.

Нарушение Учреждением данных требований при заключении государственных контрактов, иных договоров является основанием для признания их судом недействительными по иску Учредителя Учреждения.

В случае уменьшения Учреждению как получателю бюджетных средств Учредителем Учреждения ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности исполнения Учреждением бюджетных обязательств, вытекающих из заключенных им государственных контрактов, иных договоров, Учреждение должно обеспечить согласование в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд новых условий государственных контрактов, в том числе по цене и (или) срокам их исполнения и (или) количеству (объему) товара (работы, услуги), иных договоров.

Сторона государственного контракта, иного договора вправе потребовать от Учреждения возмещения только фактически понесенного ущерба, непосредственно обусловленного изменением условий государственного контракта, иного договора.

3.8. Учреждение не вправе предоставлять и получать кредиты (займы), приобретать ценные бумаги. Субсидии и бюджетные кредиты Учреждению не предоставляются.

3.9. При осуществлении права оперативного управления в отношении закрепленного за ним имущества Учреждение обязано эффективно использовать имущество, обеспечивать его сохранность и использовать его по целевому назначению.

3.10. Излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество Учреждения может быть изъято как полностью, так и частично в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение об изъятии излишнего, неиспользуемого либо используемого не по назначению имущества Учреждения принимается Министерством, а в случае изъятия движимого имущества, первоначальная балансовая стоимость которого не превышает триста тысяч рублей за единицу имущества, и о дальнейшем использовании указанного имущества в пределах отрасли (сферы управления) - Учредителем Учреждения.

3.11. Согласование сделок Учреждения по продаже недвижимого имущества Учреждения осуществляется Правительством Удмуртской Республики.

Согласование сделок (действий) Учреждения по распоряжению имуществом Учреждения, приобретению имущества за счет средств бюджета Удмуртской Республики осуществляется Учредителем Учреждения с учетом следующего:

согласование сделок (действий) Учреждения в отношении недвижимого имущества Учреждения, за исключением сделок, указанных в абзаце первом настоящего пункта и движимого имущества Учреждения, первоначальная балансовая стоимость которого превышает триста тысяч рублей за единицу имущества (за исключением передачи имущества по договорам аренды), осуществляется Учредителем Учреждения при наличии согласования с Министерством о возможности совершения сделки (действия);

согласование списания непригодного для дальнейшего использования по целевому назначению вследствие полной или частичной утраты потребительских свойств, в том числе физического или морального износа, если его ремонт (восстановление) невозможен или экономически нецелесообразен, а также выбывшего из владения, пользования, распоряжения Учреждения вследствие уничтожения или утраты, либо невозможности установления его местонахождения, недвижимого имущества Учреждения и движимого имущества Учреждения, первоначальная балансовая стоимость которого превышает триста тысяч рублей за единицу имущества, осуществляется Учредителем Учреждения при наличии согласования с Министерством о возможности списания имущества.

Передача имущества Учреждения по договорам аренды осуществляется Министерством в порядке, установленном Правительством Удмуртской Республики.

3.12. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, осуществляет Учредитель Учреждения и Министерство.

3.13. Учреждение осуществляет материально-техническое обеспечение и оснащение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с федеральными государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями и другими действующими нормативно-правовыми документами Российской Федерации.

IV. Компетенция, права, обязанности и ответственность Учреждения

4.1. Учреждение обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Удмуртской Республики и Уставом Учреждения.

4.2. Учреждение свободно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым им образовательным программам.

4.3. Компетенция Учреждения устанавливается в соответствии с частью 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.4. Для выполнения уставных целей Учреждение имеет право:

1) выступать государственным заказчиком по государственным контрактам при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Удмуртской Республики;

2) создавать филиалы и представительства по согласованию с Учредителем Учреждения (в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных Учреждению);

3) утверждать положения о филиалах, представительствах Учреждения, изменения и дополнения к ним;

4) назначать руководителей филиалов и представительств Учреждений;

5) заключать договоры с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству, а также целям и предмету деятельности Учреждения;

6) приобретать или арендовать имущество, необходимое для реализации целей деятельности, установленных настоящим Уставом;

7) определять структуру и штатное расписание в пределах утвержденной Учредителем Учреждения бюджетной сметы;

8) реализовывать иные права, установленные законодательством и настоящим Уставом.

9) осуществлять международное сотрудничество в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами Российской Федерации.

10) вести консультационную, просветительскую деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан и иную не противоречащую целям создания Учреждения деятельность, предусмотренную настоящим Уставом, в том числе осуществлять организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время;

11) устанавливать требования к одежде обучающихся, в том числе требования к ее общему виду, цвету, фасону, видам одежды обучающихся, знакам отличия, и правила ее ношения, в соответствии с типовыми требованиями, утвержденными уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, если иное не установлено законодательством об образовании. Соответствующий локальный нормативный акт Учреждения принимается с учетом мнения совета обучающихся, совета родителей, а также представительного органа работников Учреждения и (или) обучающихся в нем (при его наличии).

4.5. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

1) обеспечивать реализацию в полном объеме адаптированной основной общеобразовательной программы, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

2) создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения;

3) соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Учреждения;

4) в своей деятельности руководствоваться целями своей деятельности, установленными настоящим Уставом, назначением имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;

5) отвечать по своим обязательствам находящимися в распоряжении Учреждения денежными средствами;

6) обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату работникам Учреждения заработной платы и проводить ее индексацию в соответствии с законодательством;

7) обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;

8) обеспечивать учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;

9) осуществлять бюджетный учет своей деятельности, составлять статистическую отчетность, отчитываться о результатах деятельности в соответствующих органах в порядке и сроки, установленные законодательством;

10) ежегодно в установленном порядке представлять в Министерство сведения о закрепленном за ним имуществе;

11) принимать необходимые меры по защите работников Учреждения от последствий возникновения чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени. Обеспечивать создание, подготовку и поддержание в готовности необходимого количества формирований гражданской обороны, а также обучение работников способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях;

12) создавать необходимые условия работникам Учреждения для выполнения ими обязанностей по гражданской обороне и нести расходы, связанные с проведением ее мероприятий, осуществлять обучение руководителя и работников Учреждения способам защиты от опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также действиям в чрезвычайных ситуациях;

13) обеспечивать сохранность имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, а также использовать его эффективно и строго по назначению;

14) обеспечивать проведение капитального ремонта объектов недвижимого имущества, закрепленных за Учреждением на праве оперативного управления, в пределах средств бюджета Удмуртской Республики, предоставленных Учреждению на соответствующие цели;

15) осуществлять мероприятия по организации и ведению воинского учета работников Учреждения в соответствии с Положением о воинском учете, выполнять мобилизационные задания в соответствии с законодательством;

16) выполнять требования охраны труда, техники безопасности, общей и пожарной безопасности, производственной санитарии для работающих в соответствии с законодательством, разрабатывать и реализовывать мероприятия, обеспечивающие безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и аварийных ситуаций;

17) при реорганизациях осуществлять преемственность делопроизводства и хранения архивов в соответствии с законодательством;

18) своевременно подавать бюджетные заявки или иные документы, подтверждающие право на получение бюджетных средств;

19) эффективно использовать бюджетные средства в соответствии с их целевым назначением;

20) своевременно представлять отчеты, в том числе бюджетную отчетность и иные сведения об использовании бюджетных средств;

21) разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

22) отвечать за создание необходимых условий для работы подразделений организаций общественного питания и медицинских учреждений, контроль их работы в целях охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Учреждения;

23) отвечать за создание необходимых условий для оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся, прохождение ими периодических медицинских осмотров (предоставить в безвозмездное пользование медицинской организации помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности);

24) отвечать за организацию питания обучающихся в Учреждении, которая осуществляется Учреждением совместно с организацией общественного питания на договорной основе и (или) самостоятельно в специально отведенном для этих целей помещении;

25) выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством.

4.6. Взаимодействие Учреждения при осуществлении им бюджетных полномочий получателя бюджетных средств с Учредителем Учреждения как главным распорядителем бюджетных средств в отношении Учреждения осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации. Учреждение осуществляет операции с бюджетными средствами через лицевые счета, открытые в Министерстве финансов Удмуртской Республики.

Утвержденные показатели бюджетной сметы Учреждения должны соответствовать доведенным до него лимитам бюджетных обязательств на принятие и (или) исполнение бюджетных обязательств по обеспечению выполнения функций Учреждения. В бюджетной смете Учреждения дополнительно могут утверждаться иные показатели, предусмотренные порядком составления и ведения бюджетной сметы.

Учреждение осуществляет следующие бюджетные полномочия:

1) составляет, представляет на утверждение Учредителю Учреждения и исполняет бюджетную смету;

2) принимает и (или) исполняет в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств и (или) бюджетных ассигнований бюджетные обязательства;

3) обеспечивает результативность, целевой характер использования предусмотренных ему бюджетных ассигнований;

4) вносит Учредителю Учреждения предложения по изменению бюджетной росписи;

5) ведет бюджетный учет (обеспечивает ведение бюджетного учета);

6) формирует бюджетную отчетность (обеспечивает формирование бюджетной отчетности) и представляет бюджетную отчетность получателя бюджетных средств Учредителю Учреждения;

7) исполняет иные полномочия, предусмотренные законодательством.

4.7. Учреждение не вправе осуществлять долевое участие в деятельности других учреждений (в том числе образовательных), организаций, приобретать акции, облигации, иные ценные бумаги и получать доходы (дивиденды, проценты) по ним.

4.8. За ненадлежащее исполнение обязанностей и искажение бюджетной отчетности и других отчетов должностные лица Учреждения несут ответственность, установленную законодательством.

4.9. Контроль за текущей, хозяйственной и финансовой деятельностью Учреждения осуществляется Учредителем Учреждения, Министерством финансов Удмуртской Республики и иными государственными органами в пределах их компетенции, установленной законодательством и настоящим Уставом.

4.10. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за жизнь и здоровье обучающихся при освоении образовательной программы, а также за жизнь и здоровье работников Учреждения при реализации образовательной программы, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждение и ее должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

V. Полномочия Учредителя Учреждения

5.1. Учредитель Учреждения осуществляет следующие полномочия:

- 1) по согласованию с Министерством утверждает Устав Учреждения, а также вносимые в него изменения;
- 2) определяет предмет, цели и виды деятельности Учреждения;
- 3) назначает руководителя Учреждения и прекращает его полномочия;
- 4) по согласованию с Министерством заключает и изменяет срочный трудовой договор с руководителем Учреждения, по согласованию с Министерством расторгает срочный трудовой договор с руководителем Учреждения;
- 5) осуществляет финансовое обеспечение выполнения функций Учреждения;
- 6) вносит в Министерство предложения о закреплении за Учреждением на праве оперативного управления имущества, находящегося в собственности Удмуртской Республики;

7) определяет порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

8) устанавливает порядок составления, утверждения и ведения бюджетной сметы Учреждения в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

9) вносит в Министерство предложения, а в случаях, предусмотренных пунктом 3.9 настоящего Устава, принимает решения об изъятии излишнего, неиспользуемого либо используемого не по назначению имущества, закрепленного за Учреждением;

10) дает Учреждению согласие на распоряжение имуществом Учреждения, а также на приобретение имущества за счет средств бюджета Удмуртской Республики с учетом положений, предусмотренных пунктом 3.10 настоящего Устава;

11) дает Учреждению согласие на списание имущества, непригодного для дальнейшего использования по целевому назначению вследствие полной или частичной утраты потребительских свойств, в том числе физического или морального износа, если его ремонт (восстановление) невозможен или экономически нецелесообразен, а также выбывшего из владения, пользования, распоряжения Учреждения вследствие уничтожения или утраты, либо невозможности установления его местонахождения, с учетом положений, предусмотренных абзацем четвертым пункта 3.10 настоящего Устава;

12) устанавливает предельно допустимые значения просроченной кредиторской задолженности Учреждения и предусматривает в срочном трудовом договоре с руководителем Учреждения условие о расторжении срочного трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при наличии у Учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимые значения;

13) осуществляет контроль за деятельностью Учреждения, проводит проверки, ревизии финансовой, хозяйственной и иной деятельности Учреждения;

14) утверждает штатное расписание Учреждения;

15) согласовывает создание Учреждением филиалов и представительств и назначение их руководителей;

16) в порядке, установленном Правительством Удмуртской Республики, разрабатывает и вносит на рассмотрение Правительства Удмуртской Республики предложения о реорганизации, ликвидации, изменении типа Учреждения;

17) по поручению Правительства Удмуртской Республики осуществляет мероприятия по реорганизации, ликвидации, изменению типа Учреждения;

18) в случае реорганизации Учреждения по поручению Правительства Удмуртской Республики утверждает разделительный баланс или передаточный акт в порядке, установленном законодательством;

19) в случае ликвидации Учреждения утверждает по согласованию с Министерством промежуточный ликвидационный и ликвидационный балансы Учреждения в порядке, установленном законодательством;

20) осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

VI. Полномочия Министерства

6.1. Министерство осуществляет в отношении Учреждения следующие полномочия:

1) согласовывает Устав Учреждения и вносимые в него изменения;

2) согласовывает заключение, изменение, расторжение срочного трудового договора с руководителем Учреждения;

3) закрепляет в соответствии с законодательством за Учреждением на праве оперативного управления имущество, находящееся в собственности Удмуртской Республики;

4) осуществляет в установленном порядке полномочия собственника в отношении имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;

5) по предложениям Учреждения, Учредителя Учреждения или по собственной инициативе принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации решения об изъятии излишнего, неиспользуемого либо используемого не по назначению имущества Учреждения и о дальнейшем использовании изъятых имущества, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым пункта 3.10 настоящего Устава;

6) осуществляет совместно с Учредителем Учреждения контроль за использованием по назначению и сохранностью объектов собственности Удмуртской Республики, закрепленных за Учреждением;

7) согласовывает совершение Учреждением сделок (действий) в отношении имущества Учреждения в случаях, предусмотренных абзацем третьим пункта 3.11 настоящего Устава;

8) согласовывает действия Учреждения по списанию имущества Учреждения в случаях, предусмотренных абзацем четвертым пункта 3.11 настоящего Устава;

9) осуществляет передачу в аренду имущества, закрепленного за Учреждением;

10) в порядке, установленном Правительством Удмуртской Республики, разрабатывает и вносит на рассмотрение Правительства Удмуртской Республики предложения о реорганизации, ликвидации, изменении типа Учреждения;

11) истребует у Учреждения сведения об имуществе Учреждения для учета и ведения Реестра государственного имущества Удмуртской Республики;

12) осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

VII. Органы управления Учреждением

7.1. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

7.2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель (далее – директор) Учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

7.3. Учреждение возглавляет директор, который назначается и освобождается от должности Учредителем Учреждения.

Директор Учреждения действует на основании срочного трудового договора, заключенного с ним Учредителем Учреждения по согласованию с Министерством. Срочный трудовой договор заключается на срок не более пяти лет. При заключении срочного трудового договора с лицом, ранее не исполнявшим обязанности директора государственного учреждения Удмуртской Республики, срок срочного трудового договора не может превышать одного года.

7.4. Права и обязанности директора Учреждения, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и Уставом Учреждения.

7.5. Директор Учреждения обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало известно о возникновении личной заинтересованности, представить министру образования и науки Удмуртской Республики через отдел правовой, кадровой и мобилизационной работы Управления правового и кадрового обеспечения Учредителя Учреждения в письменном виде уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.6. Директор организует работу Учреждения, в установленном порядке и в соответствии с утверждаемой Учредителем Учреждения бюджетной сметой расходует денежные средства Учреждения, выдает доверенности, составляет штатное расписание Учреждения, в пределах своей компетенции издает приказы и другие акты, осуществляет права и несет обязанности работодателя для работников Учреждения, осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством, срочным трудовым договором и настоящим Уставом.

7.7. Директор Учреждения назначает своих заместителей, самостоятельно определяет их компетенцию. Заместители директора Учреждения действуют от имени Учреждения, представляют его в государственных органах, в других организациях, совершают сделки и иные

юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных доверенностями, выдаваемыми директором Учреждения.

Часть своих полномочий директор Учреждения может делегировать своим заместителям, соответствующим локальным нормативным актом. Заместители осуществляют непосредственное руководство направлением деятельности Учреждения и несут ответственность за вверенное им направление в соответствии с должностными инструкциями и проказами директора Учреждения.

В период временно отсутствия директора Учреждения на рабочем месте по уважительным причинам (отпуск, командировка) по представлению директора Учреждения приказом Учреждения назначается лицо, временно исполняющее его обязанности.

В период временной нетрудоспособности директора Учреждения временное исполнение его обязанностей осуществляет один из его заместителей в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения.

7.8. Полномочия директора Учреждения:

1) действует от имени Учреждения без доверенности в государственных, муниципальных органах и общественных органах, отечественных и зарубежных организациях;

2) издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками и обучающимися Учреждения;

3) утверждает локальные акты Учреждения;

4) разрабатывает и утверждает структуру Учреждения, должностные инструкции, графики работы и расписание занятий;

5) заключает договоры; выдает доверенности; пользуется правом распоряжения имуществом и средствами Учреждения в пределах, установленных законодательством, Учредителем Учреждения и настоящим Уставом;

6) заключает, изменяет и расторгает трудовые договоры с работниками Учреждения в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

7) ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры;

8) устанавливает надбавки и доплаты должностным окладам работников Учреждения в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, поощряет работников, привлекает работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

9) распределяет обязанности между работниками Учреждения;

10) требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- 11) распределяет учебную нагрузку;
- 12) возглавляет Педагогический совет Учреждения;
- 13) приостанавливает выполнения решений или накладывает вето на решения коллегиальных органов управления, противоречащих законодательству, Уставу Учреждения и иным локальным нормативным актам;
- 14) решает иные вопросы, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Учреждением, определенную настоящим Уставом.

7.8.1. Ответственность директора Учреждения:

- несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Учреждения.

7.9. Структура, порядок формирования коллегиальных органов управления Учреждения, их компетенция, сроки полномочий, порядок организации деятельности определяются настоящим Уставом и соответствующими положениями (локальными актами) о коллегиальных органах управления Учреждением.

7.10. В Учреждение создаются коллегиальные органы управления Учреждения:

- Общее собрание работников Учреждения;
- Совет Учреждения;
- Педагогический совет.

7.11. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) – постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех работников Учреждения, работа для которых в Учреждении является основной. Созывается в целях решения вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения. Общее собрание действует бессрочно.

7.11.1. Общее собрание является высшим органом коллегиального управления Учреждением. Порядок организации Общего собрания определяется Положением об общем собрании работников, утвержденным директором Учреждения.

7.11.2. Общее собрание выбирает из своего состава председателя и секретаря сроком на два года. Протоколы Общих собраний подписываются председателем и секретарём и хранятся в делах Учреждения.

7.11.3. Ответственность за организацию работы Общего собрания и делопроизводство возлагается на председателя Общего собрания.

7.11.4. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год и правомочно при наличии 2/3 от списочного состава работников Учреждения. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием большинством голосов и считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины работников Учреждения, присутствующих на Общем собрании.

Решения Общего собрания оформляются протоколом. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего

собрания. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием.

7.11.5. Внеочередные заседания Общего собрания проводятся по требованию не менее 1/3 его состава.

7.11.6. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания Учреждения.

7.11.7. Компетенция Общего собрания работников Учреждения:

1) определяет основные направления совершенствования и развития Учреждения;

2) принимает локальные нормативные акты Учреждения в пределах своей компетенции и регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка и т.д.;

3) принимает решение о заключении, изменении, дополнении коллективного договора и контроле за его выполнением;

4) утверждает коллективный договор;

5) заслушивает отчеты администрации Учреждения и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора;

6) рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;

7) обсуждает и принимает комплексные планы улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

8) выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров;

9) рассматривает общие вопросы жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения по коллективному договору, трудовым спорам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и др.;

10) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и действия по её укреплению;

11) принимает решения о представлении работников Учреждения к награждению;

12) решает вопросы социальной поддержки работников Учреждения;

13) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

7.11.8. Общее собрание работников Учреждения несёт ответственность за выполнение задач и закрепленных за ним функций по созданию оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов коллектива и защите законных прав и интересов всех членов коллектива. Директор Учреждения приостанавливает решения Общего собрания в случае их противоречия действующему законодательству Российской Федерации.

7.11.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, действительны для всех сотрудников Учреждения.

Решения Общего собрания реализуются приказами директора Учреждения.

Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесённым к его компетенции настоящим Уставом и соответствующим локальным актом о коллегиальном органе управления Учреждением.

Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

7.12. В период между Общими собраниями работников Учреждения общее руководство деятельностью Учреждением осуществляет выборный представительный орган – Совет Учреждения.

7.12.1. Совет Учреждения - это выборный представительный орган, избираемый сроком на два года. Совет Учреждения представляет интересы участников образовательных отношений и состоит из представителей педагогов, обучающихся старших классов, родителей (законных представителей), также могут входить представители администрации Учреждения (1 человек), общественности и лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развитии Учреждения (не более 2-х человек). Представители с правом решающего голоса избираются в Совет Учреждения открытым голосованием от группы обучающихся на классных собраниях, от группы педагогов на Педагогическом совете, от группы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на классных родительских собраниях по равной квоте – 2 человека от каждой из перечисленных категорий.

7.12.2. Порядок организации и работы Совета Учреждения определяется Положением о Совете Учреждения, утвержденным директором Учреждения.

7.12.3. Заседания Совета Учреждения созываются по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Внеочередные заседания в случаях, не терпящих отлагательств, созываются директором Учреждения либо по инициативе членов Совета Учреждения.

7.12.4. Совет Учреждения возглавляет председатель, избираемый на первом заседании вновь избранного Совета Учреждения большинством голосов от числа присутствующих членов Совета Учреждения. Председатель организует работу Совета Учреждения, созывает его заседания, председательствует на них.

7.12.5. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Совета Учреждения избирается секретарь Совета Учреждения.

7.12.6. Решения Совета Учреждения принимаются открытым голосованием, являются правомочными при участии на его заседаниях не менее 2/3 его состава и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Совета Учреждения от их списочного состава. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Совета Учреждения.

7.12.7. Решения Совета Учреждения, принятые в пределах его полномочий, оформляются протоколом, подписываются председателем и секретарём и хранятся в делах Учреждения.

Решения Совета Учреждения доводятся до сведения всех заинтересованных лиц, реализуются приказами директора Учреждения и являются обязательными для администрации Учреждения и всех участников образовательных отношений.

7.12.8. Компетенция Совета Учреждения:

1) принимает Концепцию и программу развития образования Учреждения;

2) осуществляет руководство развитием Учреждения в соответствии с имеющейся Концепцией и программой развития образования Учреждения;

3) определяет перспективные направления функционирования и развития Учреждения, содействует созданию оптимальных условий и форм организации образовательного процесса (совместно с Педагогическим советом);

4) привлекает общественность к решению вопросов развития Учреждения;

5) рассматривает и принимает государственно-общественную структуру управления Учреждением;

6) утверждает годовой календарный учебный график, принимает образовательные программы, реализуемые Учреждением;

7) согласовывает режим занятий обучающихся, введение новых методик образовательного процесса и образовательных технологий;

8) создаёт оптимальные условия для осуществления учебно-воспитательного процесса в Учреждении;

9) обеспечивает защиту социальных прав и законных интересов участников образовательных отношений в пределах своей компетенции;

10) решает конфликтные вопросы с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;

11) принимает локальные акты школы, регулирующие вопросы организации образовательного процесса, отношения в сфере образования, сетевой формы реализации образовательных программ, режима работы Учреждения, иные локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и их родителей (законных представителей), за исключением локальных актов, регламентирующих работу методических советов, научно-методических конференций, учебно-методического сопровождения образовательного процесса;

12) обсуждает итоги учебного года и задачи на очередной учебный год;

13) участвует в подготовке и утверждении публичного (ежегодного) отчёта Учреждения;

14) рассматривает и обсуждает вопросы развития и укрепления учебной и материальной базы Учреждения;

15) содействует привлечению для уставной деятельности Учреждения дополнительные источники финансирования и материальных средств;

16) заслушивает отчёт директора Учреждения об исполнении бюджетной сметы, о расходовании внебюджетных средств, о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчёт о самообследовании;

17) принимает решение по вопросу введения школьной формы;

18) утверждает правила внутреннего распорядка обучающихся;

19) вносит предложения об изменении и дополнении Устава Учреждения;

20) принимает решение по вопросам охраны Учреждения, охраны здоровья обучающихся и иных участников образовательных отношений, контроля за качеством и безопасностью условий обучения, воспитания и труда в Учреждении, другим текущим и стратегическим вопросам деятельности Учреждения, не отнесённым к исключительной компетенции директора Учреждения или Учредителя Учреждения.

7.12.9. Совет Учреждения не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесённым к его компетенции настоящим Уставом и соответствующим локальным актом о коллегиальном органе управления Учреждением.

Совет Учреждения не вправе выступать от имени Учреждения.

7.13. В целях управления, развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, улучшения содержания образования, повышения качества обучения и воспитания обучающихся, содействия повышению квалификации, профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников в Учреждении действует Педагогический совет.

7.13.1. Педагогический совет – постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников Учреждения и осуществляющий общее руководство образовательным процессом.

7.13.2. Педагогический совет выбирает из своего состава секретаря. Председателем Педагогического совета Учреждения является его директор или один из его заместителей на основании приказа директора Учреждения.

7.13.3. Заседания Педагогического совета протоколируются. Протоколы подписываются председателем Педагогического совета, секретарем хранятся в делах Учреждения.

7.13.4. Педагогический совет Учреждения созывается директором в соответствии с планом работы Учреждения, но не реже четырёх раз в год. Внеочередные заседания Педагогического совета проводятся по мере необходимости по инициативе директора Учреждения либо по требованию не менее 1/3 педагогических работников Учреждения.

7.13.5. Решение Педагогического совета принимается открытым голосованием и является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 педагогических работников и, если за него проголосовало более половины из числа присутствующих. При равном количестве голосов

решающим является голос председателя Педагогического совета Учреждения. Процедура голосования определяется Педагогическим советом.

7.13.6. Решения Педагогического совета реализуются приказами директора Учреждения и являются обязательными для исполнения всеми членами педагогического коллектива Учреждения и участниками образовательных отношений.

7.13.7. Деятельность Педагогического совета регламентируется Положением о Педагогическом совете, утверждённым директором Учреждения.

7.13.8. Компетенция Педагогического совета:

1) разрабатывает Концепцию и программу развития Учреждения, определяет основные направления развития Учреждения, повышения качества и эффективности образовательного процесса;

2) заслушивает информацию директора Учреждения о создании условий для реализации адаптированных основных общеобразовательных программ, адаптированных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, основной программы профессионального обучения (далее – образовательные программы);

3) осуществляет контроль за реализацией образовательных программ;

4) проводит первоначальную экспертизу изменений, вносимых педагогическими работниками в примерные программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), обеспечивающие выполнение федеральных государственных образовательных стандартов, реализуемых Учреждением;

5) согласовывает рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей);

6) определяет, формирует и утверждает список учебников и учебных пособий в соответствии с утверждённым федеральным перечнем учебников, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ;

7) обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, методических материалов, пособий, форм, методов обучения, диагностики и способов их реализации;

8) рассматривает и обсуждает планы, состояние, итоги совершенствования педагогических технологий, учебно-воспитательной, диагностической, коррекционно-развивающей работы и определяет задачи по периодам обучения и на учебный год в целом;

9) рассматривает состояние и мероприятия по учебно-методическому обеспечению федеральных государственных образовательных стандартов, реализуемых Учреждением;

10) утверждает годовой план работы Учреждения;

11) рассматривает и обсуждает годовой календарный учебный график;

12) способствует повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив по использованию и совершенствованию методик образовательного процесса и образовательных

технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;

13) организует обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта, методическую, экспериментальную и исследовательскую работу;

14) рассматривает аттестацию педагогических работников, а в необходимых случаях и вопросы о соответствии их квалификации выполняемой ими работы в Учреждении;

15) определяет основные характеристики организации образовательного процесса (порядка приема обучающихся, продолжительности обучения на каждом этапе обучения, порядка и основания отчисления обучающихся, системы оценок, режима занятий обучающихся и т.д.);

16) принимает решение о форме, периодичности и порядке проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

17) рассматривает итоги учебной работы Учреждения, результаты промежуточной и итоговой аттестации;

18) принимает решение о переводе на другую форму получения образования и форму обучения, о допуске обучающихся к итоговой аттестации, о переводе обучающихся в следующий класс, о переводе на другой профиль по трудовому обучению, о продолжении обучения обучающихся в профессиональных классах, о выпуске из Учреждения;

19) утверждает рекомендации психолого-педагогического консилиума;

20) принимает решение, по согласованию с родителями (законными представителями) об условном переводе обучающихся в следующий класс, не прошедших промежуточную аттестацию по уважительным причинам или имеющим академическую задолженность, а также о мерах в отношении обучающихся, не ликвидировавших в установленные сроки академическую задолженность;

21) принимает решение о форме, периодичности и порядке проведения самообследования, организации внутришкольного контроля и обеспечении функционирования внутренней системы оценки качества образования;

22) утверждает отчет о результатах самообследования;

23) принимает решение о досрочном прекращении образовательных отношений по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося;

24) принимает решение о выдаче лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию по адаптированной основной общеобразовательной программе основного общего образования и основной программе профессионального обучения, документов установленного образца;

25) принимает решение о выдаче лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть адаптированной основной общеобразовательной программы основного общего образования, основной

программы профессионального обучения и (или) отчисленным из Учреждения, справки об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением;

26) рассматривает и обсуждает развитие учебной и материальной базы;

27) заслушивает информацию и отчёты членов педагогического совета Учреждения;

28) осуществляет взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам организации образовательного процесса;

29) поддерживает общественные инициативы по совершенствованию управления Учреждением, обучения и воспитания обучающихся, а также при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы;

30) разрабатывает и принимает локальные нормативные акты Учреждения в пределах своей компетенции, касающиеся содержания образования и регулирующие образовательный процесс;

31) решает иные вопросы общего руководства образовательной деятельностью Учреждения, если они не отнесены к компетенции директора Учреждения или других коллегиальных органов управления Учреждением.

7.13.9. Педагогический совет не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесённым к его компетенции настоящим Уставом и соответствующим положением (локальным актом) о коллегиальном органе управления Учреждением.

Педагогический совет не вправе выступать от имени Учреждения.

7.14. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации могут создаваться:

1) советы обучающихся, советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы (далее - советы обучающихся, советы родителей);

2) профессиональные союзы работников образовательной организации (далее - представительные органы работников).

7.15. Контроль за деятельностью Учреждения осуществляет Учредитель Учреждения, Министерство, Министерство финансов Удмуртской Республики и другие органы в пределах предоставленных им полномочий.

VIII. Содержание и организация образовательного процесса

8.1. Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется на государственном языке Российской Федерации – русском.

8.2. Получение начального общего образования в Учреждении начинается по достижении детьми возраста шести лет и шести месяцев при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, но не позже достижения ими возраста восьми лет.

По заявлению родителей (законных представителей) детей Учредитель Учреждения вправе разрешить прием детей на обучение по адаптированной основной общеобразовательной программе начального общего образования в более раннем или более позднем возрасте.

Прием на обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами федерального уровня и локальным актом Учреждения, а также на основании заключения психолого-медико-педагогической комиссии.

8.3. Учреждение, исходя из государственной гарантии прав граждан на получение бесплатного общего образования, осуществляет образовательный процесс в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, федеральным государственным образовательным стандартом образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) и согласно лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Начальное общее образование в Учреждении является базой для получения основного общего образования.

Основное общее образование является базой для получения профессионального образования.

Адаптированные основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего образования являются преемственными.

Нормативные сроки освоения адаптированных основных общеобразовательных программ определяются в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами Российской Федерации.

Начальное общее образование, основное общее образование являются обязательными.

8.4. Адаптированные основные общеобразовательные программы начального общего и основного общего образования определяют содержание образования.

Адаптированные основные общеобразовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются Учреждением. Учреждение разрабатывает адаптированные основные общеобразовательные программы в соответствии с федеральными государственными требованиями, федеральными государственными образовательными стандартами и другими действующими нормативно-правовыми документами Российской Федерации.

Организация образовательной деятельности по адаптированным основным общеобразовательным программам может быть основана на

дифференциации содержания с учетом образовательных потребностей и интересов обучающихся.

8.5. Адаптированные основные общеобразовательные программы реализуются Учреждением как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

8.6. При реализации адаптированные основных общеобразовательных программ могут использоваться различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

Учреждение реализует в соответствии с лицензией следующие основные общеобразовательные программы:

– адаптированные основные общеобразовательные образовательные программы начального общего образования;

– адаптированные основные общеобразовательные образовательные программы основного общего образования.

Учреждение в соответствии с лицензией также реализует адаптированные дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы. Порядок организации обучения и освоения образовательных программ регламентируется локальным актом Учреждения.

В Учреждении могут создаваться классы для обучения по адаптированным дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в которые принимаются обучающиеся, завершившие обучение по адаптированной основной общеобразовательной программе основного общего образования. Порядок приёма обучающихся в данные классы и организация обучения по адаптированной дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе осуществляется в соответствии с локальным актом Учреждения.

Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения. В Учреждении могут создаваться профессиональные классы. Порядок приёма обучающихся в профессиональные классы и организация обучения по основной программе профессионального обучения осуществляется в соответствии с локальным актом Учреждения.

8.7. Адаптированные основные общеобразовательные программы могут быть освоены обучающимися на дому. Учреждение обеспечивает индивидуальные занятия на дому с обучающимися в соответствии с медицинским заключением о состоянии здоровья ребенка и на основании заявления родителей (законных представителей). Порядок организации освоения образовательных программ на дому регламентируется локальным актом Учреждения. Родители обучающегося обязаны создать условия для проведения индивидуальных занятий на дому.

8.8. В Учреждении открыты для обучающихся группы продленного дня, деятельность которых регламентируется локальным актом школы.

8.9. Обучение в Учреждении с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического

работника с обучающимися может осуществляться в очной, очно-заочной, заочной форме, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

8.10. Обучение в Учреждении, независимо от формы образования, может проводиться по индивидуальным образовательным программам и индивидуальным учебным планам. Разработка индивидуальной образовательной программы и индивидуальных учебных планов осуществляется на основе дифференциации индивидуальных особенностей и интересов, обучающихся в порядке, установленном локальными актами Учреждения.

8.11. Учреждение оказывает консультативную помощь обучающимся, родителям (законным представителям) для получения их детьми образования вне Учреждения в форме семейного образования. Обучение в данных формах осуществляется с правом последующего прохождения ребенком в качестве экстерна промежуточной и итоговой аттестации в Учреждении.

8.12. Форма получения общего образования и форма обучения по конкретной образовательной программе определяются родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося. При выборе родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося формы получения общего образования и формы обучения учитывается мнение ребенка.

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

8.13. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с календарным учебным графиком. Если 1 сентября приходится на выходной день, то в этом случае учебный год начинается в первый, следующий за ним рабочий день. Продолжительность учебного года в 1-х дополнительных и 1-х классах – 33 недели, во 2 - 9(13) классах – не менее 34 недель. Обучающимся предоставляются каникулы. Сроки начала и окончания каникул определяются Учреждением самостоятельно. Для обучающихся 1-х дополнительных и 1-х классов устанавливаются дополнительные каникулы.

8.14. Учебная нагрузка и режим занятий составляется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями и закрепляется локальным нормативным актом Учреждения.

8.15. Учебный год в Учреждении делится на четверти.

8.16. Продолжительность урока во 2-9 (13) классах не должна превышать 40 минут. Обучение в 1-ых дополнительных и 1-х классах осуществляется с соблюдением требований действующего законодательства.

8.17. Пределы наполняемости классов-комплектов, групп продленного дня, деление класса на группы по отдельным предметам устанавливаются в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами Российской Федерации. При наличии необходимых условий и средств возможно деление классов на группы с меньшей наполняемостью при

проведении занятий по отдельным учебным предметам в пределах фонда оплаты труда.

8.18. Освоение адаптированных основных общеобразовательных программ, в том числе отдельных ее частей или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся.

Учреждение самостоятельно в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, регламентируя свой выбор соответствующими локальными актами Учреждения.

В 1-х дополнительных, 1-х классах и в первом полугодии 2 классов соответствии с локальным актом Учреждения допускается применение безотметочных и иных систем оценок успеваемости обучающихся.

8.19. Освоение обучающимися адаптированной основной общеобразовательной программы начального общего образования и адаптированной основной общеобразовательной программы основного общего образования сопровождается проведением промежуточной аттестации в соответствии с локальными актами Учреждения, которые определяют формы, порядок и условия перевода обучающихся в следующий класс.

Перевод обучающихся в следующий класс производится исключительно по решению Педагогического совета Учреждения в соответствии с его компетенцией, определенной локальным актом Учреждения.

8.20. Освоение обучающимися адаптированной основной общеобразовательной программы основного общего образования завершается итоговой аттестацией, которая является обязательной.

Итоговая аттестация осуществляется в формах и порядке, установленных нормативными правовыми актами федерального уровня и регламентируется локальными актами Учреждения.

8.21. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию по адаптированной основной общеобразовательной программе основного общего образования, выдается документ, установленного образца.

8.22. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть адаптированной основной общеобразовательной программы основного общего образования и (или) отчисленным из Учреждения, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением.

IX. Участники образовательного процесса

9.1. Участниками образовательного процесса Учреждения являются обучающиеся, директор, заместители директора, педагогические работники, родители (законные представители) обучающихся.

9.2. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора Учреждения о приеме лица на обучение в Учреждение или

для прохождения промежуточной аттестации и (или) итоговой аттестации.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными актами Учреждения, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе директора Учреждения о приеме лица на обучение.

9.3. Обучающимся предоставляются академические права на:

выбор формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;

предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах адаптированных основных общеобразовательных программ, адаптированных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, основных программ профессионального обучения (далее – образовательные программы) в порядке, установленном локальными актами Учреждения;

выбор факультативных (необязательных) учебных предметов, курсов из перечня, предлагаемого Учреждением;

освоение наряду с учебными предметами, курсами по образовательным программам любых других учебных предметов, курсов, преподаваемых в Учреждении, в установленном им порядке, а также преподаваемых в других Учреждениях, учебных предметов, курсов;

зачет Учреждением, в установленном им порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дополнительных образовательных программ в других Учреждениях;

уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком Учреждения;

перевод в другое Учреждение, реализующее образовательные программы, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

участие в управлении Учреждением в порядке, установленном настоящим Уставом;

ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими

организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;
обжалование актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Учреждения;

пользование в порядке, установленном локальными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Учреждения;

развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

иные академические права, предусмотренные Федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, локальными актами Учреждения.

9.4. Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

9.5. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

9.7. Обучающиеся Учреждения обязаны:

добросовестно осваивать образовательные программы, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательных программ;

выполнять требования Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию; уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

бережно относиться к имуществу Учреждения;

выполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами.

9.7. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

9.8. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Учреждения:

в связи с получением образования (завершением обучения);
досрочно в следующих случаях:

по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательных программ в другое Учреждение;

по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и Учреждения, в том числе в случае ликвидации Учреждения.

Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора Учреждения об отчислении обучающегося.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными актами Учреждения, прекращаются с даты его отчисления из Учреждения.

9.9. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по образовательным программам, повлекших за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и Учреждения.

Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе обучающегося (родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося) по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе Учреждения.

Основанием для изменения образовательных отношений является приказ директора Учреждения.

9.10. К работникам Учреждения относятся руководящие и педагогические работники, технические работники, младший обслуживающий персонал и иные работники.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Номенклатура должностей педагогических работников Учреждений, должностей руководителей образовательных организаций, утверждается Правительством Российской Федерации.

Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

9.11. К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

9.12. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими правами и свободами:

свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемых образовательных программ, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательными программами и в порядке, установленном законодательством об образовании;

право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной

деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении;

право на бесплатное пользование образовательными, методическими и услугами Учреждения, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными актами;

право на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом Учреждения;

право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

иными правами, мерами социальной поддержки, установленными федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

9.13. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

9.14. Конкретные трудовые (должностные) обязанности

педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным актом Учреждения, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

9.15. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

9.16. Педагогические работники обязаны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

систематически повышать свой профессиональный уровень;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты Учреждения.

9.17. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

9.18. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие должностей, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, занимающих связанные должности, устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

9.19. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются Трудовым Кодексом РФ, трудовым договором, должностной инструкцией, правилами трудового распорядка.

Заработная плата работникам Учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному соглашению, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

Х. Изменение типа, реорганизация и ликвидация Учреждения

10.1. Изменение типа Учреждения осуществляется в порядке, установленном Правительством Удмуртской Республики.

10.2. Реорганизация Учреждения осуществляется по решению Правительства Удмуртской Республики на основании предложения Учредителя Учреждения и (или) Министерства в порядке, предусмотренном законодательством.

В случаях, установленных законодательством, реорганизация Учреждения в форме его разделения или выделения из его состава другого

юридического лица (юридических лиц) осуществляется по решению уполномоченных государственных органов или по решению суда.

При реорганизации Учреждения кредитор не вправе требовать досрочного исполнения соответствующего обязательства, а также прекращения обязательства и возмещения связанных с этим убытков.

При реорганизации Учреждения вносятся необходимые изменения в Единый государственный реестр юридических лиц.

10.3. Учреждение может быть ликвидировано в порядке, установленном законодательством, по решению Правительства Удмуртской Республики на основании предложения Учредителя и (или) Министерства.

Учреждение может быть ликвидировано также по решению суда в случаях, предусмотренных законодательством.

При ликвидации Учреждения его архивы передаются в государственный архив по месту нахождения Учреждения в порядке, установленном законодательством. Передача и упорядочение документов Учреждения осуществляются в установленном порядке в соответствии с требованиями архивных органов.

Ликвидационная комиссия назначается исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики, ответственным за осуществление ликвидационных процедур.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Учреждения.

Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Учреждения выступает в суде, обеспечивает реализацию полномочий по управлению делами Учреждения в течение всего периода его ликвидации.

Ликвидационная комиссия помещает в печати публикацию о ликвидации Учреждения с указанием в ней порядка и сроков заявления требований кредиторами, выявляет кредиторов, рассчитывается с ними, принимает меры к получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации Учреждения. При ликвидации Учреждения кредитор не вправе требовать досрочного исполнения соответствующего обязательства, а также прекращения обязательства и возмещения связанных с этих убытков.

Ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный и ликвидационный балансы и представляет их для утверждения в исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики, ответственный за осуществление ликвидационных процедур.

Имущество Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам Учреждения, на основании обращения ликвидационной комиссии включается Министерством имущественных отношений Удмуртской Республики в состав имущества казны Удмуртской Республики.

Ликвидация Учреждения считается завершенной, а Учреждение прекратившим свою деятельность после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

10.4. При ликвидации и реорганизации Учреждения увольняемым работникам Учреждения гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством.

XI. Порядок внесения изменений в Устав

11.1. Изменения в настоящий Устав вносятся по решению Учредителя Учреждения согласованному с Министерством.

11.2. Изменения в настоящий Устав вступают в законную силу с момента их государственной регистрации в порядке, установленном законодательством.

XII. Локальные акты Учреждения

12.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации. Локальными актами в Учреждении являются приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции, утверждаемые в порядке, установленном Учреждением.

12.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения.

12.3. При принятии локальных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение совета обучающихся, совета родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

12.4. Учреждение по мере необходимости может принимать и иные локальные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном законодательством.

12.5. Локальные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу и действующему законодательству Российской Федерации, и Удмуртской Республике.

Пронумеровано и прошито 39 листов
(тридцать девять)
«07» 07 2020 год

Директор: *И. Е. Корякова*

ФНС России
Удмуртская Республика
Администрация г. Ижевска
Дорожная инспекция
подотдел № 17
«17» июля 2020
ОГРН 1021801094160
ИНН 18010072936
Сведения документа хранятся
в регистрирующем органе
Ижевск
Получено

