

## Дополнительное соглашение № 4

к коллективному договору на 2024-2026 годы,  
зарегистрированного в органе по труду: филиал Республиканского ЦЗН «ЦЗН города Глазова и  
Глазовского района»

15.01.2024 г. № 01500005/2411

государственного казенного общеобразовательного учреждения Удмуртской Республики  
«Общеобразовательная школа № 5 города Глазова»

г.Глазов

«12» декабря 2024 г.

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Удмуртской Республики «Общеобразовательная школа № 5 города Глазова», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Корляковой Я.Е. и «Представитель работников», в лице председателя первичной профсоюзной организации государственного казенного общеобразовательного учреждения Удмуртской Республики «Общеобразовательная школа № 5 города Глазова» Шампаровой В.А., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в приложение к коллективному договору на 2024-2026 годы, зарегистрированному в органе по труду: филиал Республиканского ЦЗН «ЦЗН города Глазова и Глазовского района» 15.01.2024 г. № 01500005/2411 государственного казенного общеобразовательного учреждения Удмуртской Республики «Общеобразовательная школа № 5 города Глазова» - Правила внутреннего трудового распорядка:

1.1. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

- «
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объёме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утверждённой рабочей программой;
  - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
  - уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
  - развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
  - применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
  - учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
  - систематически повышать свой профессиональный уровень;
  - проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
  - предоставлять работодателю при приёме на работу справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования или о прекращении уголовного преследования;
  - проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
  - выполнять неукоснительно приказы по ОТ, своевременно расписываться в приказах и проводить инструктажи с обучающимися перед организацией экскурсий и мероприятий, выходящими за пределы школы, расписываться в журнале инструктажей при выходе класса (группы обучающихся) на экскурсии и мероприятия и докладывать дежурному администратору по прибытию в образовательное учреждение;

- вести классное руководство, методические объединения, творческие группы, заведовать кабинетами, школьными мастерскими, учебно-опытным участком, заниматься кружковой работой в установленном порядке приказом руководителя в дополнение к учебной работе;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся;
- нести заведующими кабинетами и мастерскими материальную ответственность за оборудование. За порчу и потерю имущества, неправильное хранение его возмещать материальный ущерб;
- приходить на работу за 15 минут до начала урока, смены. В случае неявки к первому звонку, учитель считается опоздавшим (о чем доводится до сведения администрации). О причине опоздания или отсутствия подается соответствующий документ – объяснительная;
- соблюдать Устав образовательного учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, обязанности в соответствии с Должностной инструкцией, Положение о нормах профессиональной этики педагога и иные локальные нормативные правовые акты образовательного учреждения;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.

Педагогический работник образовательного учреждения, осуществляющий образовательную деятельность, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данном учреждении, тем более, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.»

2. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору – правилам внутреннего трудового распорядка принято на общем собрании работников образовательного учреждения 12.12.2024 г.

3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора распространяется с момента их подписания сторонами на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2026 годы (правил внутреннего трудового распорядка), зарегистрированного в органе по труду: филиал Республиканского ЦЗН «ЦЗН города Глазова и Глазовского района» 15.01.2024 г. № 01500005/2411.

От работодателя  
Директор ГКОУ УР «ОШ № 5  
города Глазова»

\_\_\_\_\_ Я.Е. Корлякова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации ГКОУ  
УР «ОШ № 5 города Глазова»  
\_\_\_\_\_ В.А. Шампарова  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.