



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГЛАЗОВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА

ГЛАЗОВЫЙ ПРОКУРАТОРСКИЙ ОТДЕЛ

ул. Пряженникова, 29, г. Глазов, 427626

Директору ГКОУ УР «ОИШ №5
города Глазова»

Корляковой Я.Е.

Т.Барамзиной, 11, г. Глазов

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

25.04.2023

№

42-2023 / ПРАД 132-23-2034231

об устранении нарушений
законодательства о занятости
населения

Глазовской межрайонной прокуратурой по информации Глазовского филиала Республиканского ЦЗН по УР проведена проверка исполнения законодательства о занятости населения и социальной защите инвалидов в деятельности ГКОУ УР «ОИШ №5 города Глазова» по результатам которой выявлены следующие нарушения.

В соответствии с положениями ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее по тексту ФЗ «О социальной защите инвалидов») работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Статьей 13 Закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее по тексту Закон «О занятости населения в РФ») в качестве дополнительной гарантии предусмотрено установление квоты для приема на работу инвалидов.

На основании п. 5 Постановления Правительства УР от 28.11.2016 N 500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» (далее по тексту - Постановление Правительства УР), работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в следующих размерах: с 1 июля 2017 года - 2,5 процента среднесписочной численности работников, с 1 января 2018 года - 3,0 процента среднесписочной численности работников.

В соответствии с ч. 3 ст. 25 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства



инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах; содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с п. 11 Постановления Правительства УР от 28.11.2016 N 500, работодатели представляют ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме, утвержденной Министерством, в государственные учреждения службы занятости населения Удмуртской Республики информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Проверкой установлено, что в нарушение требований законодательства о занятости населения и законодательства о социальной защите инвалидов сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по установленной форме ГКОУ УР «ОШ №5 города Глазова» за март 2023 года в срок до 10 апреля 2023 года в орган занятости – Глазовский филиал Республиканского ЦЗН по УР своевременно не предоставлена (предоставлена лишь 13.04.2023).

Выявленные нарушения свидетельствуют о нарушении прав инвалидов на получение своевременной информации о наличии вакантных должностей.

Указанные нарушения стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения должностных обязанностей лицами, ответственными за соблюдением указанных требований законодательства, а также недостаточного контроля со стороны руководителя организации.

На основании изложенного и руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. Принять действенные меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий им способствующих, принять меры к направлению отчетов в органы службы занятости своевременно.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц, по вине которых допущено нарушение законодательства о занятости населения.
4. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора.
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру в месячный срок в письменной форме.

Межрайонный прокурор

старший советник юстиции

Н.Ю.Егорова, тел. (34141) 5-31-02

*е уполномочен
прокур. Егор.*

Р.А.Бакиров

копия Юрьеве, представлено рассмотрено